แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๙๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นายสัตวแพทย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายสัตวแพทย์
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ในการดำเนินการและแก้ปัญหาที่ยากมากในกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย มาตรการ กฎ ระเบียบ ข้อตกลง ข้อมูลความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานและโครงการความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎระเบียบ กรอบความร่วมมือ ท่าทีและความตกลงทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อจัดทำแผนและเตรียมการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	
๓	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อให้มีข้อมูลเชิงสถิติที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม	
๔	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	วางแผนและจัดทำแผนงานต่างๆ ด้านวิจัยการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อให้งานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะให้คำปรึกษา แก้ปัญหา และจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบปัญหาแก่หน่วยงานราชการ เอกชน เจ้าหน้าที่รัฐ พนักงานหรือบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ถ่ายทอดความรู้ข้อมูลการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดการรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานได้	
๓	ควบคุม ตรวจสอบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมปศุสัตว์และสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้เรื่องงานด้านสัตวแพทย์	ระดับที่ต้องการ ๓
๒. กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปศุสัตว์	ระดับที่ต้องการ ๓

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการรู้คิด	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและรับผิดชอบตนเอง	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะภาวะผู้นำ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ทักษะดิจิทัล	ระดับที่ต้องการ ๒
๕. ทักษะการสื่อสารและเจรจา	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การมองภาพองค์รวม	ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ได้จัดทำ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ - การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมปศุสัตว์และการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

- อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ เห็นชอบแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ ปรับปรุง ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘